

Публичный отчет за 2015год
председателя первичной профсоюзной организации
МОУ «СОШ № 41» г. Саратова
Михайлиной Лидии Николаевны

На учете в профсоюзной организации МОУ «СОШ №41» г. Саратова состоит 51 человек, что составляет 74% от общего числа работников.

Первичная профсоюзная организация МОУ «СОШ №41» осуществляет свою деятельность на основе закона РФ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», Устава Профсоюзных работников народного образования и науки, Положения о первичной организации Профсоюзов, Трехстороннего соглашения. Наша главная задача-защита профессиональных, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза. Все вопросы, связанные с нормами труда и отдыха работников, оплаты труда решаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

Профком уделяет постоянное внимание вопросам мотивации профсоюзного членства на основе конкретных и реальных защитных действий. Большая роль отводится профсоюзным собраниям, информационному обеспечению. В школе ведется активная работа по своевременному и полному информированию членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов всех уровней. Организована пресс-служба, эстетично оформлен профсоюзный уголок, который постоянно обновляется.

Вся деятельность профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- социальный паспорт коллектива;
- материалы по охране труда.

Забота о молодых специалистах- особая задача деятельности профкома. В школе много молодых учителей; с каждым из них проводится конкретная работа: вместе с наставниками посещаются уроки, внеклассные мероприятия. В результате такой работы появилась новая форма сотрудничества молодежи и зрелого поколения.

Борьба за достойную жизнь учителя и есть на сегодняшний день нашей главной целью. И для ее достижения мы используем разные формы защиты интересов членов профсоюза, начиная с переговоров и заканчивая митингами. Так в 2015 году члены нашего коллектива неоднократно были участниками городских митингов по защите социальных прав учителей.

Учителя нашей школы принимали участие в городском конкурсе учительских хоров, посвященном 70- летию Победы.

Традицией социального партнерства на протяжении многих лет является заключение в нашей школе Коллективного договора. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда.

Стороны совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению коллективного договора. Комиссия осуществляет контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений.

В нашей школе администрация и профсоюзный комитет работают в тесном сотрудничестве. Руководитель школы Е.А. Гнатенко находит возможным предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков в ряде случаев, предусмотренных коллективным договором. В 2015г. был предоставлен отпуск сроком на 1 год Глухаревой Н.О.

В школе создана Комиссия по урегулированию трудовых споров. Члены комиссии готовы рассмотреть в 10-дневный срок возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением. Комиссия использует все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов.

Комиссия профкома по социальной защите сотрудников школы, руководствуясь действующим законодательством и нормативными положениями в области социальной защиты и, прежде всего, требованиями коллективного договора, работала в соответствии с утвержденным планом на 2015 год, и иными нормативно-правовыми актами школы, отмечает, что все обязательства коллективного договора в 2015 году выполнены. В условиях нестабильного финансового положения, проведения оптимизации штатного расписания, задача сохранения ранее достигнутого уровня защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников школы полностью решена. В коллективном договоре закреплены права, гарантии и установлены льготы работникам школы.

Выполняя обязательства по колдоговору, профком участвует в рассмотрении предварительного комплектования и тарификации педкадров на новый учебный год, составлении расписания занятий, графика дежурства, графика отпусков, контролирует соблюдение законодательства о труде охране труда, нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые и пенсионные отношения, участвует в разработке портфолио на стимулирующие выплаты.

Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, что фиксируется в локальных нормативных актах школы. На высоком уровне организованы культурно-массовые мероприятия, проведение профессиональных праздников, чествование юбиляров. Материальная помощь была оказана 3 работникам школы в размере 4 тысяч рублей. Также была оказана материальная помощь неработающим пенсионерам в случае потери близких членов семьи и на празднование юбилеев.

В школе регулярно проводятся медосмотры, дни здоровья с выходом в лес на лыжах, с играми и конкурсами в школьном дворе. Администрацией школы проводится инструктирование, обучение и проверка знаний работников по охране труда, разработка инструкций по охране труда.

Мероприятия по охране труда выполнены в полном объеме.

Ежегодно дети наших сотрудников получают новогодние подарки; им предлагаются путевки в оздоровительные лагеря.

Сегодня забота о коллективе является одним из главных приоритетов школы. Высокий социальный пакет-необходимое условие для эффективной

работы каждого отдельно взятого работника, а значит и для успеха всей школы. В 2016 году, вместе с плановым повышением качества образования, школа продолжает улучшать условия труда и жизни сотрудников.