

**Публичный отчет за 2017год  
председателя первичной профсоюзной организации  
МОУ «СОШ № 41» г. Саратова  
Новаковой Екатерины Николаевны**

На учете в профсоюзной организации МОУ «СОШ №41» г. Саратова  
На конец 2017 года состоит 54 человек, что составляет 77% от общего  
числа работников.

За отчетный период прибыло в профсоюз 10 человек, выбыл-1 человек,  
исключенных нет. (по сравнению с прошлым годом % вырос на 3%)

Первичная профсоюзная организация МОУ «СОШ №41» осуществляет  
свою деятельность на основе закона РФ «О профессиональных союзах,  
правах и гарантиях их деятельности», Устава Профсоюзных работников  
народного образования и науки, Положения о первичной организации  
Профсоюзов, Трехстороннего соглашения. Наша главная задача-защита  
профессиональных, социально-экономических прав и интересов членов  
Профсоюза. Все вопросы, связанные с нормами труда и отдыха работников,  
оплаты труда решаются по согласованию с профсоюзным комитетом.  
Профком уделяет постоянное внимание вопросам мотивации профсоюзного  
членства на основе конкретных и реальных защитных действий. Большая  
роль отводится профсоюзным собраниям, информационному обеспечению. В  
школе ведется активная работа по своевременному и полному  
информированию членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов  
всех уровней. Организована пресс-служба, эстетично оформлен  
профсоюзный уголок, который постоянно обновляется.

Вся деятельность профсоюзной организации отражена в следующих  
документах:

- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- социальный паспорт коллектива;
- материалы по охране труда.

Забота о молодых специалистах- особая задача деятельности  
профкома. В школе много молодых учителей; особенно в этом году все  
молодые специалисты приняты в профсоюз, им вручены профсоюзные  
билеты и с каждым из них проводится конкретная работа: вместе с  
наставниками посещаются уроки, внеклассные мероприятия, проводится  
профсоюзный кружок « Просвещенец». В результате такой работы появилась  
новая форма сотрудничества молодежи и зрелого поколения.

Борьба за достойную жизнь учителя и есть на сегодняшний день нашей  
главной целью. И для ее достижения мы используем разные формы защиты  
интересов членов профсоюза, начиная с переговоров и заканчивая  
митингами. Так в 2017 году члены нашего коллектива неоднократно были  
участниками городских митингов по защите социальных прав учителей.

Традицией социального партнерства на протяжении многих лет является заключение в нашей школе Коллективного договора. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда. В этом году был заключен новый коллективный договор с изменениями и приложениями.

Стороны совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению коллективного договора. Комиссия осуществляет контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений.

В нашей школе администрация и профсоюзный комитет работают в тесном сотрудничестве. Руководитель школы Е.А. Гнатенко находит возможным предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков в ряде случаев, предусмотренных коллективным договором.

Члены комиссии готовы рассмотреть в 10-дневный срок возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением. Комиссия использует все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов.

Комиссия профкома по социальной защите сотрудников школы, руководствуясь действующим законодательством и нормативными положениями в области социальной защиты и, прежде всего, требованиями коллективного договора, работала в соответствии с утвержденным планом на 2017 год, и иными нормативно-правовыми актами школы, отмечает, что все обязательства коллективного договора в 2017 году выполнены. В условиях нестабильного финансового положения, проведения оптимизации штатного расписания, задача сохранения ранее достигнутого уровня защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников школы полностью решена. В коллективном договоре закреплены права, гарантии и установлены льготы работникам школы.

Выполняя обязательства по колдоговору, профком участвует в рассмотрении предварительного комплектования и тарификации педкадров на новый учебный год, составлении расписания занятий, графика дежурства, графика отпусков, контролирует соблюдение законодательства о труде охране труда, нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые и пенсионные отношения, участвует в разработке портфолио на стимулирующие выплаты. В марте 2017 года было изменение портфолио в лучшую сторону.

Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, что фиксируется в локальных нормативных актах школы. На высоком уровне организованы культурно-массовые мероприятия, проведение профессиональных праздников, чествование юбиляров. Материальная помощь была оказана 1 работнику школы в размере 2 тысяч рублей. Также

была оказана материальная помощь неработающим пенсионерам в случае потери близких членов семьи и на празднование юбилеев, свадеб и рождении детей.

В школе регулярно проводятся медосмотры, дни здоровья с выходом в лес на лыжах, с играми и конкурсами в школьном дворе. Администрацией школы проводится инструктирование, обучение и проверка знаний работников по охране труда, разработка инструкций по охране труда. Мероприятия по охране труда выполнены в полном объеме. Ежегодно дети наших сотрудников получают новогодние подарки; им предлагаются путевки в оздоровительные лагеря.

Сегодня забота о коллективе является одним из главных приоритетов школы. Высокий социальный пакет-необходимое условие для эффективной работы каждого отдельно взятого работника, а значит и для успеха всей школы. В 2017 году, вместе с плановым повышением качества образования, школа продолжает улучшать условия труда и жизни сотрудников.