

Выступление на Пленуме ГК Профсоюза  
председателя профкома  
МОУ СОШ 41 Ленинского района г.Саратова.

Прежде всего мне хочется поприветствовать всех участников сегодняшнего мероприятия.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники- и технический персонал школы, и администрация, и учителя, были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В нашей школе работает 65 человек, 85% из них – члены Профсоюзной организации. За этот год численность нашей профсоюзной организации выросла на 8 человек. Среди них- трое молодых специалистов.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

Ежегодно на заседании профкома разбираются заявления сотрудников с просьбой пересмотреть расписание уроков, график отпуска и другие. Вопросы решаются совместно с администрацией в пользу работника. В школе создана комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда, утверждаем инструкции по охране труда, обязательные для всех работников. В школе ежегодно проводится ремонт всех помещений.

Режим рабочего времени каждого работника определяется Правилами внутреннего распорядка, а также учебным расписанием, графиком смен, согласованным с профсоюзным комитетом.

В 2014г. был принят коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В течение

месяца работала комиссия, которой удалось включить следующие положения: предоставление отгулов за работу в данном учреждении более 15 лет-3дня, поминки на 9й и 40 день- 1день.

Большая роль и значение отводится профсоюзным собраниям, информационному обеспечению. В школе ведется активная работа по своевременному и полному информированию членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов всех уровней. Организована пресс-служба, эстетично оформлен профсоюзный уголок.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время с различными изменениями в системе образования, а также в системе педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы на заседаниях кружка, а также через информацию в профсоюзном уголке.

Большую роль в работе нам оказывает Горком Профсоюза, особенно Горинович О.В..К ней неоднократно обращались наши члены профсоюза за консультацией, с просьбой составить исковое заявление по поводу начисления пенсии. В результате все вопросы были решены положительно.

Коллектив разделяет боль и радость сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операции на лечение, в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с юбилеями. В этом году в наш коллектив были приняты 8 новых работников. Мы для них разработали сценарий «Посвящение в коллектив 41 школы», вручили сувениры, позаботились о создании комфортных условий для работы, добавили по 15 баллов к стимулирующим выплатам. Молодые работники активно приняли эстафету от нас: в прошлом учебном году они участвовали в региональном фестивале «Созвездие молодых талантов» и выступили успешно.

Профком пропагандирует здоровый образ жизни, организует досуг членов профсоюза. На протяжении 5 лет группа учителей нашей школы посещает оздоровительно-восстановительный центр «Дельфин» по льготной стоимости.

В конце календарного года – декабре профком совместно с администрацией школы оформляет и подает сведения о нагрузке педработников школы в пенсионный фонд для дальнейшего оформления и перерасчета пенсии. В этом учебном году 5 молодых специалистов вступили в негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука».

Проводится работа с ветеранами педагогического труда, их приглашаем на праздники и мероприятия, оказываем помощь на дому.

В 2011 году учителю нашей школы, многодетной матери, удалось решить жилищный вопрос: она бесплатно получила трехкомнатную квартиру, чему мы несказанно рады. Побольше бы таких приятных моментов.

Но, как и в других школах, у нас существуют проблемы: это и уровень материального благополучия сотрудников (не секрет, чтобы получить более или менее приличную зарплату, учитель вынужден брать большую нагрузку, классное руководство, кружки и т.д.); это куча бумаг, которые нужно сдать срочно, это портфолио на стимулирующие выплаты и аттестацию; материальное обеспечение школы оставляет желать лучшего: хотелось бы поменять старые окна, оснастить все кабинеты оргтехникой.

Средний возраст педколлектива-45-50 лет. Большинство педагогов отработали в данной школе по 25-30 лет. Из 49 педагогов – правительственные награды имеют только 7 человек. 14 человек получают досрочную пенсию, но оформить ветеранство они не могут, т.к. не имеют правительственных наград, хотя среди них есть учителя высшей категории с большим педагогическим опытом. Всё дело в квоте на награды, которую придется ждать очень долго. Можно предположить, что отсутствие моральных стимулов негативно влияет не только на развитие социального престижа профессии, но и становление индивидуального профессионального статуса педагога как учителя-мастера.

Будем надеяться на успешное решение данных проблем.

одна. Считаю работу горкома профсоюза удовлетворительной.